# Формирование накопительной базы для расчета премии

Размер премии в бригадном наряде может быть определен суммой или процентом от суммы заработной платы по организационной единице.

Для определения способа накопления базовой суммы настроен параметр **IW005**. В зависимости от выбранного значения для этого параметра доплаты и надбавки к заработной плате в соответствии с Коллективным договором ОАО «Сургутнефтегаз» можно включать в накопительную базу для премии или не включать.

1. В случае ввода премии процентом и использования значений **1** или **3 (доплаты не включаются)** для параметра **IW005** сумма премии рассчитывается по формуле:

Сз \* Пр,

где: Сз – сумма сдельного заработка по наряду,

Пр – процент премии.

2. В случае ввода премии процентом и использовании значений **2 (доплата (ночные) включается)** или **4 (включаются все доплаты)** для параметра **IW005**, сумма премии рассчитывается по формуле:

(Сз + Сд) \* Пр,

где: Сз – сумма сдельного заработка по наряду,

Сд – сумма надбавок (ночных) при **IW005=2** или сумма всех надбавок по организационной единице при **IW005=4**,

Пр – процент премии.

3. В случае ввода премии суммой доплаты и надбавки к заработной плате не учитываются при распределении премии.

# Расчет премии по организационной единице пропорционально тарифу и отработанному времени с учетом КТУ

Для расчета по данным условиям используется значение **2** для параметра **IW004**, а в случае параметра **IW005 = 3**, распределение премии выполняется с учетом надбавок (ночных) по следующему алгоритму:

1. Рассчитывается базовая сумма для начисления премии для каждого работника по формуле:

Бс = (Т + Сд) \* К,

где: Бс – базовая сумма для начисления премии работника,

Т – тарифная часть работника,   
Сд – сумма надбавок (ночных) работника,   
К – КТУ работника.

2. Рассчитывается базовая сумма для начисления премии работников по организационной единице по формуле:

Бсо = Бс1 + Бс2 + …Бсn,

где: Бсо – общая базовая сумма для начисления премии работников по организационной единице,

Бс1, Бс2,…Бсn – базовая сумма для начисления премии работника.

3. Рассчитывается коэффициент распределения премии по формуле:

H = П/Бсо,

где: П – сумма премии по организационной единице,

Бсо – общая базовая сумма для начисления премии работников по организационной единице.

4. Рассчитывается премия работника по формуле:

Бс \* Н,

где: Бс – базовая сумма для начисления премии работника,   
Н – коэффициент распределения премии.

**Примечание**: Значение **1** для параметра **IW004** не используется в системе SAP ERP2005.

# 7.3. Расчет премии по организационной единице пропорционально отработанному времени и КТУ (без учета тарифа)

Для расчета по данным условиям используется значение **3** для параметра **IW004**, и расчет премии выполняется по алгоритму:

1. Рассчитывается отработанное время с учетом КТУ работников по организационной единице по формуле:

Вк = В1 \* К1 + В2 \* К2 + В3 \* К3, +……Вn \* Кn,

где: Вк – общее отработанное время с учетом КТУ работников по организационной единице,

В1, В2,…, Вn – отработанное время работника,

К1, К 2,…, К n – КТУ работника.

2. Рассчитывается коэффициент распределения премии по формуле:

Н = П/Вк,

где: Н – коэффициент распределения для премии,

П – сумма премии по организационной единице,

Вк – общее отработанное время с учетом КТУ работников по организационной единице.

3. Рассчитывается премия работника по формуле:

(Вn \*Кn) Н,

где: (Вn \*Кn) – отработанное время с учетом КТУ работника,   
Н – коэффициент распределения для премии.

# 7.4. Расчет премии по организационной единице пропорционально тарифу, отработанному времени, приработку с учетом КТУ

# Для расчета по данным условиям используется значение 4 для параметра IW004 в сочетании со значением параметра IW005 = 2 и 3, распределение премии выполняется с учетом надбавок (ночных). При значении параметра IW005 = 4 (применяется, если премия введена в %), распределение премии выполняется с учетом всех надбавок по следующему алгоритму:

1. Рассчитывается базовая сумма для начисления премии для каждого работника по формуле:

Бс = (Сз + Сд) \* К,

где: Бс – базовая сумма для начисления премии работника,   
Сз – сумма сдельной заработной платы работника,   
Сд – сумма доплат и надбавок работника,   
К – КТУ работника.

2. Рассчитывается базовая сумма для начисления премии работников по организационной единице по формуле:

Бсо = Бс1 + Бс2 + …Бсn,

где: Бсо – общая базовая сумма для начисления премии работников по организационной единице,

Бс1, Бс2,…Бсn – базовая сумма для начисления премии работника.

3. Рассчитывается коэффициент распределения премии по формуле:

П/Бсо,

где: П – сумма премии по организационной единице,

Бсо – общая базовая сумма для начисления премии работников по организационной единице.

4. Рассчитывается премия работника по формуле:

Бс \* Н,

где: Бс – базовая сумма для начисления премии работника,

Н – коэффициент распределения премии.